



Developing Outstanding
Talents for Thailand

Mentee's Code of Conduct

กฎข้อตกลง Mentee's Code of Conduct ดังต่อไปนี้

1. ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย ศีลธรรม และค่านิยมทางวัฒนธรรมของสังคมไทยอย่างถูกต้องและเหมาะสม
2. ต้องมีความตั้งใจมุ่งมั่น ต้องการพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านภาวะผู้นำ ความรู้ด้านการจัดการและมนุษยสัมพันธ์
3. ปฏิบัติตนด้วยมารยาทอันดีงาม มีความตรงต่อเวลา แต่งกายสุภาพเหมาะสม
4. หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การขัดแย้งกันทางผลประโยชน์และไม่มุ่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
5. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่มีความเสี่ยงต่อการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ
6. ยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล
7. รักษาความลับ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการ Mentoring) เคารพสิทธิและความเป็นส่วนตัวของผู้อื่น ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกได้หากไม่ได้รับอนุญาต
8. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ ใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติตามข้อตกลงและงานที่ได้รับมอบหมาย
9. มุ่งเน้นบทสนทนาและการตั้งคำถามในเชิงสร้างสรรค์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างตั้งใจและเปิดกว้าง และรักษาความสัมพันธ์ของบุคคลในกระบวนการ Mentoring
10. ขยายโอกาสในการนำความรู้ ความสามารถ วิทยาการใหม่ๆ เป็นแนวทางในการทำงานและสร้างสรรค์ประโยชน์ เพื่อส่วนรวมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดและประเทศ เมื่อโอกาสแรกมาถึง เช่น กิจกรรมของหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (Extend the dots) เป็นต้น

ประกาศใช้ ณ วันที่ 22 กันยายน 2566