



Developing Outstanding
Talents for Thailand

รายละเอียดโครงการ

Developing Outstanding Talents for Thailand : DOT รุ่นที่ 1

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ได้จัดทำโครงการ Developing Outstanding Talents for Thailand : DOT คือโครงการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างผู้นำที่เป็นคนรุ่นใหม่ (Young Leadership) โดยคนรุ่นใหม่ ที่จะมาร่วมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ แนะนำให้คำปรึกษา ให้การสนับสนุน ให้กำลังใจ ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้บริหารรุ่นใหม่ ต่างคนต่างก้าวข้าม boundary Be Bold - Be Brave เพื่อเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ร่วมกัน เพื่อสร้างคนรุ่นใหม่ที่เป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ที่เป็น Impactful Leadership ผู้นำที่เป็นที่ยอมรับในวงกว้าง เปี่ยมไปด้วยทักษะ ความรู้ กระบวนการคิด ประสบการณ์ และแนวทางในการดำเนินชีวิต อันประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตของตนเอง ต่อธุรกิจ เศรษฐกิจและสังคมโดยรวม รวมถึงการลดความเหลื่อมล้ำและความไม่เท่าเทียม (Inequality) ในด้านการเข้าถึงองค์ความรู้ การศึกษาและโอกาสในการเข้าถึงการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ของมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่การเป็น Global Citizen ภายใต้แนวคิด “Global Citizenship - Think Global, Act Local” อันจะเป็นการสร้างคุณค่าให้กับผู้เข้าร่วมโครงการสู่การเป็นผู้นำที่ทรงคุณค่าในอนาคต ซึ่งโครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมครบรอบ 90 ปี หอการค้าไทย โดยคุณสนั่น อังอุบลกุล ประธานกรรมการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยได้การขยายผลจาก โครงการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง IMET MAX และได้มอบหมาย นายปิยะดิษฐ์ อัครศิริสุข กรรมการหอการค้าไทย เป็นประธานโครงการ พร้อมเชิญ ดร.กนก กาญจนกุล Vice President, Mediate เป็นรองประธานโครงการ ผนึกกำลังคนรุ่นใหม่เพื่อสร้าง Leadership ให้กับคนรุ่นใหม่ พร้อมแลกเปลี่ยน wisdom ระหว่างคนรุ่นใหม่และคนรุ่นใหญ่

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. พัฒนา ยกระดับ และหล่อหลอมคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง ให้เป็นผู้นำที่ดี และสามารถสร้างประโยชน์ที่มีคุณค่าให้กับตนเอง สังคม และประเทศ
2. เพื่อให้ Mentor ที่เป็นผู้บริหารระดับสูง ได้สร้างปัญญาพร้อมถ่ายทอดประสบการณ์ ตลอดจนทั้งให้คำชี้แนะ แนะนำ ให้คำปรึกษา สร้างแรงกระตุ้น ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจให้กับ Mentee
3. เพื่อสร้าง Leadership ให้กับคนรุ่นใหม่ให้เป็น leader of the future ที่พร้อมที่จะพบกับการเปลี่ยนแปลงเสริมสร้างความเข้มแข็ง และ ลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่ของตนเอง

Mentoring Concept

การเปิดโอกาสให้ ผู้นำรุ่นใหม่ ได้มี โอกาสเรียนรู้ และ แשרประสบการณ์ให้คนรุ่นใหม่ ในรูปแบบ Reverse Mentoring ผ่านการ Mentoring ผสมกับการ แลกเปลี่ยนมุมมอง Exchange Ideas ระหว่าง Mentor และ Mentee 1 Mentor ต่อ 2 Mentee ประกอบด้วย

- Mentor ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร ทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
- Mentee คนรุ่นใหม่ อายุระหว่าง 28-35 ปี ที่พร้อมพัฒนาศักยภาพในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อสังคมในมิติต่าง ๆ

นอกจากนี้แล้ว ยังมีจัด Session พิเศษ เพื่อให้ผู้บริหารระดับประเทศ ได้มาถ่ายทอดประสบการณ์ และร่วมพูดคุยในเชิงลึก เกี่ยวกับในหัวข้อ Connect, Competitive และ Sustainable ด้วย ซึ่งเชื่อว่าจะทำให้ คนรุ่นใหม่ ได้เห็น Guiding Principle ที่ดี จาก Super Mentor ผู้บริหารระดับสูงที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดกำลังของคนรุ่นใหม่ ที่มาเสริม คนรุ่นใหญ่ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และ ลดความเหลื่อมล้ำ ในพื้นที่ของตัวเอง (area base) หรือ ใน กลุ่มธุรกิจ (function base) เพื่อให้เป็นพลังของภาคเอกชน ที่แสดงความเห็นที่เป็นประโยชน์ ต่อประเทศไทย
2. สร้างโอกาสในการพัฒนาค้นลูกใหม่ สร้างโอกาส ความพร้อมของพื้นที่ ประสานความร่วมมือกับผู้อาวุโสของหน่วยงานหรือ องค์กรนั้นๆ เป็นต้น ขจัดปัญหา การพัฒนาผู้นำ ในแต่ละที่ ที่มีความก้าวหน้า ไม่เท่ากัน
3. เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ อาทิ
 - 3.1 ด้านส่วนตัว การพัฒนาตัวเอง การประสบผลสำเร็จ การเป็นผู้นำ Leadership Development
 - 3.2 ด้านองค์กร การบริหารองค์กร เช่น หอการค้า YEC ,สมาคมการค้า, บริษัท/หน่วยงาน ให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง ตามภารกิจ ของ องค์กร
 - 3.3 ด้านสังคม Society การทำโครงการพัฒนาสังคมที่ตนอยู่ ต่อยอด ถึงความร่วมมือจากภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ Positive approach และ connect the dots
 - 3.4 การเชื่อมโยงกับโครงการต่างๆ ของหอการค้า พร้อมร่วมขับเคลื่อนภารกิจของหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน Extend the dots : คนรุ่นใหม่ ร่วม คนรุ่นใหญ่ สร้างสรรค์ อนาคตไทย Design the Future
4. สามารถนำภารกิจและกิจกรรมที่มีในหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยมาประยุกต์ (Collaborate) ใช้กับธุรกิจตนเอง

องค์ประกอบโครงการ

กระบวนการเรียนรู้ในโครงการ DOT ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 3 ส่วน ได้แก่

1. **กิจกรรม Mentoring** ซึ่งกำหนดไว้เดือนละ 1 ครั้ง จำนวนทั้งสิ้น 6 ครั้ง ซึ่งวัน เวลา และสถานที่ขึ้นอยู่กับ การตกลงนัดหมายของแต่ละกลุ่ม โดย Mentee จะมีการรายงานความคืบหน้าแก่โครงการภายหลังการ Mentoring แต่ละครั้งเสร็จสิ้น
2. **กิจกรรมภาคบังคับ (Mandatory Activities)** ได้แก่ กิจกรรม Mentor Orientation, Mentee Orientation, First Meeting and Matching และ Finale ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการ เตรียมกระบวนการ Mentoring ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในรุ่น ดังนั้น Mentee ผู้เข้าร่วมโครงการ จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้ได้ครบถ้วน ยกเว้นมีเหตุจำเป็นสุดวิสัยซึ่งทางโครงการจะพิจารณาเป็นกรณีไป
3. **กิจกรรมการเรียนรู้เพิ่มเติม (Extra-Learning Activities)** ได้แก่ กิจกรรมอื่น ๆ ที่ถูกจัดขึ้นทั้งโดยโครงการ Mentee หรือ Mentor โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเสริมสร้างความสัมพันธ์อัน ดี การสนับสนุนให้กระบวนการ Mentoring เกิดผลสัมฤทธิ์ ที่ดียิ่งขึ้น ตลอดจนการสร้างสรรค์ สาธารณประโยชน์และส่งเสริมคุณค่าต่อสังคม

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

6 เดือน (ตุลาคม 2566 - เมษายน 2567)

ตารางกิจกรรม

กิจกรรม	วันที่
ประกาศรับสมัคร	22 กันยายน - 6 ตุลาคม 2566
ประกาศผลการคัดเลือก	วันจันทร์ที่ 16 ตุลาคม 2566
เปิดโครงการ และ Mentee Orientation	วันเสาร์ที่ 28 ตุลาคม 2566
Mentor Orientation	วันอาทิตย์ที่ 29 ตุลาคม 2566 (เช้า)
กิจกรรมเลือกกลุ่ม และ Mentee Pitching	วันอาทิตย์ที่ 29 ตุลาคม 2566 (บ่าย)
Mentoring ครั้งที่ 1 : Introduction and Background	ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 (นัดกันเองระหว่าง Mentor และ Mentee)
กิจกรรม Super Mentor #Competitive	วันพฤหัสบดีที่ 23 พฤศจิกายน 2566

Mentoring ครั้งที่ 2 : Leadership & Entrepreneurship Mindset	ภายในเดือนธันวาคม 2566 (นัดกันเองระหว่าง Mentor และ Mentee)
Mentoring ครั้งที่ 3 : Mission & Contribution (จังหวัด/สังคม/ประเทศ)	ภายในเดือนมกราคม 2567 (นัดกันเองระหว่าง Mentor และ Mentee)
กิจกรรม Super Mentor #Connect	วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567
Mentoring ครั้งที่ 4 : Critical Unresolved Issues	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 (นัดกันเองระหว่าง Mentor และ Mentee)
Mentoring ครั้งที่ 5 : Critical Unresolved Issues	ภายในเดือนมีนาคม 2567 (นัดกันเองระหว่าง Mentor และ Mentee)
กิจกรรม Mentor Appreciation Dinner	ภายในเดือนมีนาคม 2567
กิจกรรม Super Mentor #Sustainable	วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567
Mentoring ครั้งที่ 6 : Final Meeting, Wrap up, and Conclusion	ภายในเดือนเมษายน 2567 (นัดกันเองระหว่าง Mentor และ Mentee)
ปิดโครงการ	วันพฤหัสบดีที่ 16 พฤษภาคม 2567

หมายเหตุ

* กิจกรรมต่อไปนี้เป็นกิจกรรมภาคบังคับของโครงการ DOT หากท่านไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวได้
ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าร่วมโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมโครงการ

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายหลักทั้งหมดในการเข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนตัว (ค่าเดินทางและค่าที่พัก)

ติดต่อสอบถาม เกี่ยวกับโครงการ DOT ได้ที่
หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
โทร 02-018-6888 ต่อ 2640 (ณัฐอร)
อีเมล dotbytcc@gmail.com